



POZIV ZA POSLODAVCE

ZAPOSLENI PO MERI VAŠEG BIZNISA

Uvod

NIRAS - IP Consult je konsultantska kompanija sa sedištem u Nemačkoj koja je dobila mandat od Švajcarske agencije za razvoj i saradnju da sprovodi program „Znanjem do posla“ (Education to Employment - E2E). Program E2E poboljšava poziciju mladih na tržištu rada Srbije kroz modernizaciju politika koje se odnose na zapošljavanje mladih i kroz razvoj veština za rad koje su potrebne privatnom sektoru. Kako bi postigao ovu misiju, E2E pruža podršku kompanijama u Srbiji kroz razvoj i primenu modernih obuka na radnom mestu (više o tome u Box 2).

Osnovna svrha Poziva za poslodavce, koji se delimično sufinansira u 2020 iz budžeta gradova Kragujevac i Čačak, je da obezbedi tehničku i finansijsku pomoć poslodavcima koji imaju potrebu za kvalifikovanom radnom snagom kroz obezbeđivanje mogućnosti za pohađanje obuka na radnom mestu, posebno za mlade tražioce zaposlenja koji se suočavaju sa teškoćama na tržištu rada.

Ovaj Poziv za poslodavce će se sprovoditi na odabranim teritorijama u Srbiji (više o tome u Box 1) preko mreže E2E lokalnih partnera – brokera. U toku prve faze (2017-2019) brokери su već razvili 29 profila kompetencija za poslove u okviru različitih zanimanja, na osnovu kojih su organizovane obuke na radnom mestu u različitim ekonomskim sektorima. Razvijenim profilima kompetencija može se pristupiti koristeći ovaj [link](#)

Cilj Poziva za poslodavce je i da pruži podršku kompanijama u prevazilaženju negativnih ekonomskih efekata izazvanih COVID-19 pandemijom. Ovaj Poziv namenjen je svakom poslodavcu sa ciljne teritorije koji može obezbediti pristojne uslove za obučavanje i rad mladih, kako bi se kreirale šanse za obuke na radnom mestu i održivo zaposlenje¹.

¹ Kriterijumi koji se odnose na pristojne uslove i učešće poslodavaca opisani su u okviru podnaslova Ko može da se prijavi i Zahtevi za odabrane poslodavce



KORISTI ZA ODABRANE POSLODAVCE

- Besplatna stručna podrška u pronalaženju i predselekciji odgovarajućih polaznika obuke u okviru grupe mladih potencijalnih kandidata (videti [Prilog 1](#))
- Besplatna obuka instruktora u kompaniji (mentora)
- Besplatna stručna podrška u razvoju programa obuke – kurikuluma
- Naknada dela troškova programa obuke, kao što su troškovi administracije, teorijske obuke, zarada / naknada zarade polaznika obuke, zaštitne odeće, dodatne zaštitne opreme i ostalih obaveznih mera zaštite u vezi sa COVID-19, angažovanja mentora, materijala za praktični deo obuke, i (gde postoji potreba) ulaznog sanitarnog pregleda i dodatnog osiguranja polaznika.

BOX 1:

Ciljna područja:

Glavna područja na kojima će se sprovoditi E2E Poziv su sledeći okruzi: **Raški, Rasinski, Pirotski, Nišavski, Pomoravski, Zaječarski, Mačvanski, Šumadijski i Moravički.**

U zavisnosti od raspoloživih sredstava, uslova obuke i drugih specifičnih uslova, postoji mogućnost razmatranja i prijava sa drugih teritorija.

KO MOŽE DA SE PRIJAVI?

Poslodavci koji žele da se prijave potrebno je da zadovoljavaju sledeće administrativne kriterijume:

1. Da su registrovani kao pravna lica ili preduzetnici koji aktivno obavljaju privrednu aktivnost za koju su registrovani i koji pripadaju privatnom sektoru (udeo privatnog kapitala u vlasničkoj strukturi je više od 50%)
2. Da su bili registrovani najmanje 24 meseca pre datuma prijavljivanja
3. Da u poslednjih šest meseci nisu bili duže od 30 dana neprekidno evidentirani u registru dužnika prinudne Narodne banke Srbije
4. Da imaju registrovanu poslovnu jedinicu na ciljnom području E2E (više o tome u [Box 1](#))
5. Da imaju najmanje 3 zaposlena sa punim radnim vremenom u trenutku prijavljivanja na poziv
6. Da se ne bave aktivnostima u vezi sa igrama na sreću, proizvodnjom i prometom oružja i/ili podrškom političkih aktivnosti


Pored toga, poslodavci koji žele da se prijave je potrebno da:

- Imaju iskazanu potrebu za novim radnicima
- Imaju mogućnost da obezbede obuku na radnom mestu u svojim prostorijama u skladu sa zahtevima ovog Poziva (videti [Box 2](#))
- izdvoje vreme i osiguraju prisutnost svojih iskusnih radnika u svrhu izrade SKA analize i programa obuke – kurikuluma (videti [Box 2](#))
- Imenuju kompetentne mentore u kompaniji i da izdvoje dovoljno vremena za obuku mentora
- Sufinansiraju program obuke u propisanom procentu
- Podnesu predlog za obuku/zaposlenje mladih koji zadovoljavaju kriterijume učešća i od kojih će najmanje 30% svih polaznika pripadati nekoj od teško zapošljivih kategorija (videti [Prilog 1](#))

IMPLEMENTED BY

NIRAS
IP CONSULT

SUPPORTED BY

 Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC



- Ne predlažu obuku/zaposlenje lica koja su bila zaposlena na istim poslovima za koje se predlaže obuka u periodu od 6 meseci pre podnošenja prijave na ovaj *Poziv* kod poslodavca podnosioca prijave ili kod poslodavca koji je osnivač ili povezano lice sa poslodavcem podnosiocem prijave.

BOX 2

O metodologiji Programa E2E i obuci na radnom mestu

Zajedno sa svojim partnerima iz Srbije, NIRAS-IP Consult pruža podršku kompanijama koje se suočavaju sa nedostatkom kompetentne radne snage za rad na poslovima u okviru različitih zanimanja kako bi se zajednički razvile obuke na radnom mestu za mlade tražioce zaposlenja (listu već razvijenih programa obuke možete pogledati na sledećem [linku](#)).

Svaki program obuke formuliše se u skladu sa E2E metodologijom. Ova metodologija je definisana od strane Federalnog instituta za stručno obrazovanje i obuke Švajcarske (SFIVET), a prilagođena uslovima u Srbiji u okviru Programa E2E. Ona podrazumeva 3 koraka:

- SKA analiza – analiza nedostajućih veština, znanja i stavova u kompaniji (*SKA = Skills, Knowledge, Attitudes*)
- Razvoj profila kompetencija na osnovu SKA analize za rad na poslovima u okviru određenog zanimanja
- Dizajn modernog programa obuke – kurikuluma u svrhu sticanja kompetencija navedenih u profilu kompetencija

Svaki kurikulum za obuku na radnom mestu podrazumeva teorijski deo koji bi trebalo da pruža izvođač teorijske obuke, kao što su lokalne srednje stručne škole², i praktičnog dela koji se odvija u samoj kompaniji. Na ovaj način kombinuju se teorija i praksa, s tim da više od 80% kurikuluma mora da se odnosi na praktičnu obuku u kompaniji. Ovim pristupom omogućava se polaznicima da se obučavaju u realnom radnom okruženju i da postanu deo kompanije i radne kulture. Postoji mogućnost za akreditaciju programa obuke u skladu sa novim Zakonom o Nacionalnom okviru kvalifikacija.

ZAHTEVI ZA ODABRANE POSLODAVCE

- (ukoliko postoji potreba) da imenuju dovoljno pripadnika svog osoblja sa adekvatnim radnim iskustvom na poslovima u datom zanimanju kako bi doprineli izradi SKA analize i razvoju kurikuluma u koordinaciji i izvedbi lokalnih partnera E2E u skladu sa metodologijom E2E opisanom u [Box 2](#)
- Da imenuju dovoljan broj svojih zaposlenih sa adekvatnim kompetencijama i radnim iskustvom i interesovanjem da postanu instruktori (mentori), kao i da obezbede njihovo prisustvo na obuci za mentore u trajanju od 3-4 dana. Jedan mentor može biti zadužen za najviše 3 polaznika (odnos 1:3)

Napomena: Mentori koji su ranije već obučeni u okviru E2E, kao i mentori koji su obučeni u okviru programa dualnog obrazovanja, učestvuju samo u jednodnevnoj obuci na temu kurikuluma.

- Da izvrše finalnu selekciju polaznika obuke, na osnovu preselekcije koju izvrši E2E broker
- Da obezbede sufinansiranje u propisanom procentu kako je opisano u daljem tekstu
- Da koordiniraju i sprovode program obuke na radnom mestu u svojim prostorijama u skladu sa odobrenim kurikulumom
- Da izdaju i primenjuju ugovore sa polaznicima za vreme trajanja programa obuke (sa pripadajućim porezima i doprinosima) u skladu sa svim važećim zakonskim odredbama i propisima koji se tiču rada, zapošljavanja i bezbednosti i zdravlja na radu, kao i svim drugim propisima koji se odnose na određena zanimanja i/ili kategorije polaznika obuke, uz napomenu da nije prihvatljivo angažovanje polaznika obuke posredstvom agencija za zapošljavanje
- Da obezbede redovnu mesečnu isplatu zarada / naknada zarada polaznicima obuke preko njihovih bankovnih računa



- Da obezbede uslove za sprovođenje finalne procene stečenih kompetencija polaznika obuke od strane nezavisnih procenitelja u organizaciji programa E2E. Eksterni procenitelji mogu biti profesori praktične nastave u srednjim stručnim školama ili nezavisni stručnjaci u određenim zanimanjima, odnosno na određenim poslovima.
- Da ponude zaposlenje svim polaznicima obuke koji zadovoljavaju kriterijume poslodavca, što uključuje, ali nije ograničeno na uspešno završenu obuku
- Da redovno izveštavaju i blagovremeno informišu o svim promenama od značaja za sprovođenje projekta i da sarađuju sa lokalnim partnerima – brokerima i sa NIRAS – IP Consult na sprovođenju mera za obezbeđivanje vidljivosti programa, i dostavljanju informacija potrebnih za praćenje i evaluaciju programa obuke.

BUDŽET PROGRAMA I PRAVILA SU-FINANSIRANJA

Ukupan iznos sredstava opredeljenih za ovaj Poziv je 50.000.000 RSD.

Program E2E obezbeđuje podršku poslodavcima koji ulažu napore da obezbede stručnu radnu snagu među mladim korisnicima. Budžet za obuku biće rezultat zajedničkog finansiranja.

U budžetu će se prikazati sufinansiranje koje treba da bude u minimalnom iznosu od:

- a) 30% ukupnog budžeta za preduzetnike i mikro i mala pravna lica
- b) 50% ukupnog budžeta za srednja i velika pravna lica³.

Vrednost programa obuke biće predstavljena u zajednički finansiranom programskom budžetu koji će obuhvatati sledeće delove:

Deo A – Praktični deo programa obuke:

- *Zarade/naknde* za polaznike obuka za vreme trajanja programa obuke u minimalnom bruto iznosu od 25.000 RSD mesečno po osobi
- (prema potrebi) Ulazni sanitarni pregled za polaznike obuka
- (prema potrebi) Dodatno osiguranje polaznika obuke
- *Doprinos realizaciji programa obuke po osobi: Ukupna vrednost programa obuke je procenjena između 40.000 – 168.000 RSD po osobi* u zavisnosti od kompleksnosti posla i trajanja programa obuke (videti Prilog 2). Kako bi stekao pravo da primi doprinos po polazniku, poslodavac treba da obezbedi sledeće uslove u toku implementacije programa obuke:
 - Obezbeđena zaštitna oprema u dovoljnoj količini i/ili odgovarajuća uniforma za polaznike za vreme trajanja programa obuke
 - Obezbeđeni odgovarajući uslovi obuke u prostorijama poslodavca u skladu sa propisima koji se odnose na bezbednost i zdravlje na radu
 - Angažovani mentori u kompaniji koji su obučeni u skladu sa E2E programom obuke ili programom iz dualnog obrazovanja
 - Obezbeđeni uslovi za sprovođenje finalne procene stečenih kompetencija polaznika
 - Obezbeđena potrebna oprema i materijal za obuku, energija, mašinski radni časovi, alati u skladu sa odobrenim programom obuke.

³ U skladu sa odredbama Zakona o računovodstvu RS o razvrstavanju pravnih lica i preduzetnika, odnosno dostupnih podataka iz izveštaja na APR.



Deo B – Teorijski deo programa obuke

→ *Troškovi teorijskog dela obuke*, npr. nastavna sredstva (knjige, skripte), honorar predavača - profesora srednje stručne škole, troškovi prevoza i smeštaja, najam učionice itd.

Deo C – Naknada brokeru za administriranje programa

→ *Upravljačka provizija brokera*: Brokeri će dobiti kombinovanu nadoknadu za upravljanje programom koja se sastoji od:

- Naknade zasnovane na učinku na osnovu i) broja mladih koji su uključeni, ii) izvršene individualne procene kompetencija i iii) predselekcije kandidata;
- Naknade za upravljanje kao procenat ukupnog budžeta za izvršenje sledećih aktivnosti: i) Organizacija obuke za mentore; ii) razvoj profila kompetencija i iii) prilagođavanje kurikuluma; iv) ugovaranje, v) praćenje i izveštavanje za vreme implementacije programa obuke prema NIRAS – IP Consult.

Poslodavac mora primeniti gore navedene procenatne sufinsiranja naročito na sledeće budžetske linije: zarade/naknade polaznika (deo A, prva tačka), doprinos realizaciji programa obuke po osobi (deo A, tačka 4) i naknada brokeru za upravljanje programom (deo C).

Navedeni procenatni odnosi se na poslodavce koji *prvi put podnose prijavu*. Od poslodavaca koji su ranije finansirani preko programa E2E, kako iz prve faze tako i u okviru ovog Poziva, zahtevaće se da predstavljaju viši udeo sufinsiranja za 2,5% u odnosu na propisan procenat. Svaka sledeća prijava istog poslodavca uzimaće se u obzir ukoliko je predloženi procenat sufinsiranja veći za 2,5% u odnosu na prethodni put.

Prva (avansna) uplata za program obuke od 75% biće izvršena nakon potpisivanja ugovora između poslodavca i lokalnog brokera i izvođača teorijske obuke, kao i nakon što se ispune sledeći uslovi:

- SKA analiza i kurikulum odobreni od strane NIRAS-IP Consult
- Odobrena lista mentora obučenih u skladu sa E2E metodologijom ili programom dualnog obrazovanja od strane NIRAS-IP Consult
- Odobrena lista polaznika obuke koji su prethodno prošli procenu kompetencija

Druga i finalna uplata od 25% biće izvršena nakon što je:

- Izvršena pozitivna procena stečenih kompetencija za najmanje 75% polaznika
- Odobrena prateća dokumentacija za obuku i finansijski izveštaj u skladu sa ugovorom
- Odobren finansijski izveštaj od strane NIRAS-IP.

DODATNE ODREDBE


Sledeće odredbe će se primenjivati na sve prijave:

- Predloženi broj polaznika obuke neće prelaziti 1/3 broja trenutno zaposlenih
- Predloženi / odabrani polaznici moraju da zadovoljavaju kriterijume za učešće navedene u Prilogu 1
- Ugovori sa odabranim polaznicima obuke će sadržati klauzulu koja se odnosi na program obuke u okviru E2E i ne mogu se zaključivati posredstvom agencije za zapošljavanje

IMPLEMENTED BY

NIRAS
IP CONSULT

SUPPORTED BY

 Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC



ULOGA LOKALNIH PARTNERA - BROKERA

Ovaj Poziv za poslodavce se sprovodi u bliskoj saradnji sa šest lokalnih organizacija. Ovi lokalni partneri – brokera su ovlašćeni od strane NIRAS - IP Consult da prikupljaju prijave, formulišu i podnesu predlog kompletnog programa obuke, kao i da administriraju sprovođenje odobrenih programa na lokalnom nivou uz praćenje od strane NIRAS - IP Consult. Brokera imaju mandat da organizuju i sprovedu nekoliko obaveznih delova svakog programa obuke zajedno sa poslodavcem:

- Informisanje mladih, procena kompetencija i preSelekcija kandidata pre početka programa obuke
- Izvođenje analize nedostajućih veština (SKA) i razvoj kurikuluma / adaptacija kurikuluma, zajedno sa imenovanim zaposlenima kod poslodavca – podnosioca prijave
- Sprovođenje obuke kompanijskih instruktora (mentora)
- Potpisivanje ugovora sa poslodavcem za sprovođenje programa obuke
- Odgovornost za administriranje i dostavljanje izveštaja NIRAS - IP Consult

Svaka brokerska organizacija zadužena je za određena ciljna područja i ovlašćena za administriranje najmanje 10% ukupnog budžeta u okviru ovog Javnog poziva. Preostalih 40% biće otvoreno za nadmetanje. U slučaju potrebe tržišta, blagovremeno će biti izvršena revizija distribucije sredstava.

PROCEDURA PRIJAVLJIVANJA

Prijavljivanje se vrši u dva koraka:

KORAK 1 *Izražavanje interesovanja preko softvera SmartME ili Brokera*

Svi zainteresovani poslodavci koji ispunjavaju gore navedene kriterijume, pozivaju se da popune i podnesu prijavni formular koristeći softver za upravljanje fondovima [SmartME](#) (ugledni obrazac se nalazi u [Prilogu 4](#)) ili da kontaktiraju jednog od brokera Kragujevcu, Kruševcu, Novom Pazaru, Pirotu i Knjaževcu koristeći kontakt podatke na poslednjoj strani.

Poslodavci treba da navedu konkretne potrebe u pogledu neophodnih veština, kao i broj i potrebne prethodne kvalifikacije polaznika obuke, odabirajući neki od programa obuke iz *Liste razvijenih i odobrenih programa obuke E2E* ([link](#) ili videti [Prilog 3](#))⁴. Ukoliko program obuke nije na listi, poslodavac treba da označi na odgovarajućem mestu *zainteresovanost za razvoj programa obuke na radnom mestu*. Razvoj programa obuke obaviće se u skladu sa metodologijom E2E (videti [Box 2](#)), pre početka obuke.

Napomena: E2E podržava razvoj novih programa obuke na radnom mestu pod uslovom da kompanije koje iskažu zainteresovanost za isti profil imaju potrebu za najmanje 10 polaznika obuke ukupno.

KORAK 2 *Predlog kompletnog programa*

Nakon provere ispunjenosti kriterijuma za učešće kao i potencijala lokalnog tržišta rada, lokalni brokera programa E2E, pružice povratnu informaciju poslodavcu - podnosiocu prijave i koordinirati učešće drugih zainteresovanih strana, kao što su:

- Ostale kompanije, u svrhu razvoja profila kompetencija i programa obuke i/ili
- Srednje stručne škole
- Potencijalni kandidati (mladi) kako bi se osigurao dovoljan broj polaznika obuke

⁴ Lista će biti redovno ažurirana novim programima obuke. Molimo da pogledate najnoviju verziju ili kontaktirate nekog od lokalnih brokera kako biste proverili da li je predloženi program obuke na listi.



Lokalni broker u saradnji sa poslodavcem sastavlja Predlog kompletnog programa i, uz popunjen obrazac budžeta i ostalu prateću dokumentaciju, podnosi u NIRAS-IP Consult na odobrenje.

Prateća dokumentacija za poslodavca – podnosioca prijave koja se prilaže u Predlog kompletnog programa:

1. Dokaz o minimalnom broju zaposlenih sa punim radnim vremenom - uverenje iz CROSO baze overen od strane ovlašćenog lica, kopije ugovora o radu, prijave na obavezno socijalno osiguranje ili slično (vodeći računa o zaštiti podataka o ličnosti tako da se učine nevidljivim svi podaci koji nisu neophodni za dokumentovanje traženog uslova - JMBG, adresa stanovanja, iznos zarade itd.)
2. Dokaz o stečenim kvalifikacijama / stručnosti i radnom iskustvu mentora – radna biografija (CV) verifikovana od strane ovlašćenog lica iz kompanije.
3. Slike radnog prostora, mesta za obuku.
4. Za poslodavce koji su već učestvovali na prošlim pozivima: Dokaz da je bar 50% prethodno obučениh praktikanata zaposleno u kompaniji/firmi.

Predlog kompletnog programa uz prateću dokumentaciju dostavlja isključivo broker posredstvom online softvera za upravljanje fondovima [SmartME](#).

IMPLEMENTED BY

NIRAS
IP CONSULT

SUPPORTED BY



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC





ROK ZA PRIJAVLJIVANJE

Ovaj Poziv za poslodavce biće otvoren za prijave do utroška raspoloživih sredstava, a najkasnije do 31. marta 2021.

ZAŠTITA PODATAKA O LIČNOSTI

Svi podaci o ličnosti koji budu dostavljeni NIRAS – IP Consult biće obrađivani isključivo u svrhu učešća u Javnom pozivu, a u skladu sa Zakonom o zaštiti podataka o ličnosti.

Pristup ličnim podacima imaće samo ovlašćena lica koja su obavezana na čuvanje poverljivosti podataka o ličnosti i neće ih otkrivati trećoj strani, osim ako je to neophodno u svrhu kontrole postupka sprovođenja Javnog poziva kao što su revizori, eksterni evaluatori, brokeri.

NIRAS – IP Consult će čuvati podatke o ličnosti u zakonom predviđenom roku, uz primenu odgovarajućih tehničkih, organizacionih i kadrovskih mera.

Lica čiji se podaci obrađuju imaju pravo na pristup, ispravku i brisanje svojih podataka, pravo na ograničenje obrade svojih podataka, pravo na prigovor i pravo na pritužbu Povereniku za informacije od javnog značaja i zaštitu podataka o ličnosti.

EVALUACIJA PREDLOGA KOMPLETNOG PROGRAMA I PROCEDURA ZA ODOBRAVANJE

Evaluacija Predloga kompletnog programa vrši se u tri uzastopna koraka preko online softvera za upravljanje fondovima - *SmartME* u roku od 3-4 nedelje nakon prijema predloga kompletnog programa (korak 2 u postupku prijavljivanja):

1. Administrativna provera kriterijuma za učešće na ovom Pozivu utvrđuje se od strane operativnog osoblja NIRAS – IP Consult, uključujući proveru na licu mesta za predloge koji su vrednosti preko 4.000.000 RSD. Predlozi koji zadovolje administrativne kriterijume prelaze u sledeću fazu;
2. Nezavisna ekspertska procena od najmanje tri stručna evaluatora za oblast tržišta rada odnosno stručnog obrazovanja (od kojih je najmanje jedan međunarodni) i uključujući predstavnike lokalnih samouprava prema potrebi. Predlozi će se procenjivati u odnosu na sledeće kriterijume:
 - broj polaznika po jednom mentoru,
 - uočeni uslovi rada,
 - mogućnosti inkluzije,
 - perspektiva za razvoj karijere (npr. održivost poslova),
 - potencijal sektora za rast,
 - sveopšti utisak.

Svaki kriterijum nosi maksimalno 5 poena. Predlozi koji dobiju pozitivnu preporuku i najmanje 50% ukupnih ocena (min 15 poena) od većine nezavisnih evaluatora biće razmotreni za finansiranje u narednom koraku;

3. Pregled preporučenih predloga od strane Odbora za odlučivanje koji se sastoji od predstavnika menadžmenta NIRAS – IP Consult i SIPRU i predstavnika SDC, uključujući i predstavnike lokalnih samouprava prema potrebi. Predlozi programa se odobravaju većinom glasova.

Evaluiranje predloga vršiće se po redosledu pristizanja do utroška sredstava, ali najkasnije do 31. marta 2020. Podnosioci predloga biće blagovremeno informisani o ishodu procesa evaluacije.

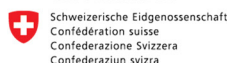
Podnosioci čije predloge odobri Odbor za odlučivanje dobiće instrukcije za ugovaranje. Ugovori se zaključuju između poslodavca / izvođača teorijskog dela obuke i brokera.

Kako bi se obezbedila administrativna i stručna podrška od strane brokera, trajanje ugovora se može produžiti do 2 meseca pre početka programa obuke i do 1,5 mesec nakon završetka programa obuke. Maksimalno trajanje ugovora može biti do 8,5 meseci za najkompleksnije programe obuka u trajanju od 5 meseci.

IMPLEMENTED BY

NIRAS
IP CONSULT

SUPPORTED BY



Swiss Agency for Development and Cooperation SDC



Napomena: Procedura evaluacije i ugovaranja uglavnom traje od 5-6 nedelja. Za detalje pogledajte redosled prikazan na slici gore.

GDE I KAKO PODNETI PRIJAVU ILI PRONAĆI DODATNE INFORMACIJE

Za prijavu zainteresovanosti za program obuke koristi se u 1. koraku Prijavni formular (ugledni primer je prikazan u *Prilogu 2*) direktno preko *online* platforme *SmartME* ([link](#)) na internet stranici [E2E programa](#) ili se za dodatne informacije obratite brokeru koji je zadužen za vašu lokaciju*. U 2. koraku broker u saradnji sa aplikantom podnosi *Predlog kompletnog programa* preko platforme *SmartME*.

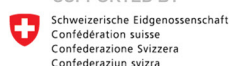
Naziv i lokacija brokerske organizacije	Kontakt podaci	Aplikanti koji posluju na teritorijama okruga, odnosno jedinica lokalne samouprave:
Razvojni biznis centar Kragujevac	Marija Stojadinović m.stojadinovic@rbcenter.org 063 646 252 Trg topolivaca 4 Kragujevac	Šumadijski okrug: Kragujevac, Batočina, Knić, Topola, Rača, Lapovo, Arandjelovac. Moravički okrug: Čačak, Ivanjica, Gornji Milanovac, Lučani. Raški district: Kraljevo, Vrnjačka Banja.
Business Innovations Programs Kragujevac	Vladimir Dobi info@bips.rs 064 2843 321 Trg topolivaca 4 Kragujevac	Šumadijski okrug: Kragujevac, Batočina, Knić, Topola, Rača, Lapovo, Arandjelovac. Pomoravski okrug: Jagodina, Svilajnac, Despotovac, Čuprija, Paraćin, Rekovac. Mačvanski okrug: Šabac, Loznica, Bogatić, Vladimirci, Koceljeva, Mali Zvornik, Krupanj, Ljubovija.
Udruženje psihologa Novi Pazar	Zehra Hasanbegović udruzenje.psihologanp@gmail.com 063 189 01 30, 020 600 353 Mitrovačka bb (Hala Pendik), Novi Pazar	Raški okrug: Novi Pazar, Raška, Tutin
Udruženje Osvezenje Piot	Mira Zlatkov 010 501 820 udruzenje.osvezenje@gmail.com Bogojavljenka 3, Piroc	Pirotski okrug: Piroc, Babušnica, Bela Palanka, Dimitrograd. Nišavski okrug: Niš, Gadžin Han, Doljevac, Merošina.
Timočki klub Knjaževac	Snežana Pavković office@timok.org 019 730 002, 091 734 177, 063 473 177 Trg Oslobođenja 1, Knjaževac	Nišavski okrug: Ražanj, Aleksinac, Svrlijig. Zaječarski okrug: Zaječar, Knjaževac, Soko Banja, Boljevac.
Edukativni centar Kruševac	Ilija Jovanović office@ec.org.rs 037 3502 644 Despota Uglješe 8, Kruševac	Rasinski okrug: Kruševac, Varvarin, Čičevac, Trstenik, Aleksandrovac, Brus

* u zavisnosti od raspoloživosti pripadajućeg brokera, podnosilac prijave može biti preusmeren na drugog brokera

IMPLEMENTED BY

NIRAS
IP CONSULT

SUPPORTED BY



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC



Prilog 1: Kriterijumi za učešće mladih i teže zapošljive kategorije

Mogućnost učešća lica na obuci na radnom mestu procenjuje se na osnovu priložene dokumentacije i procene kompetencija koju obavlja dodeljeni karijerni savetnik iz brokerske organizacije na propisanom obrascu (Prilog 4).

Lica koja mogu da konkurišu za polaznike obuka na radnom mestu bi trebalo da su:

- Starosti do 30 godina / 35 za teže zapošljive kategorije – dostavljanje identifikacionog dokumenta brokeru na uvid
- Sa prethodnim obrazovanjem do najviše 4. nivoa kvalifikacije, uključujući i učenike završnih godina srednjih škola – uz priloženu kopiju diplome / đачke knjižice na uvid
- Sposobna i spremna za učešće u programu obuke
- Sposobna i spremna da prihvate radno angažovanje (ukoliko im bude ponuđeno) nakon završetka obuke
- Popunila i potpisala obrazac za prijavu korisnika i izjavu o spremnosti (obraci dostupni u kancelariji E2E brokera)
- Dobili pozitivnu procenu za učešće na programu obuke na osnovu izveštaja o proceni kompetencija od strane karijernog savetnika u brokerskoj organizaciji (obrazac izveštaja u Prilogu 4).

Napomena: Lica sa višim obrazovanjem (univerzitetsko) uzimaće se u razmatranje uz dokumentovan status dugoročno nezaposlenog, odnosno izvod sa evidencije Nacionalne službe za zapošljavanje⁵.

Dodatne odredbe:

- Lica koja su već učestvovala u drugim E2E programima obuke neće biti razmatrana za učešće u okviru ovog Poziva
- Lica koja su već uključena u druge programe zapošljavanja finansirane iz nacionalnog ili lokalnog budžeta, odnosno iz donacija, neće biti razmatrani za učešće u okviru ovog Poziva

Teže zapošljive kategorije: u okviru grupe mladih koji zadovoljavaju gore navedene kriterijume, prioritet u učešću davaće se kandidatima iz sledećih kategorija

- *Lica sa završenim srednjim stručnim obrazovanjem (nivo 3 ili 4) – uz kopiju diplome*
- *Mlade žene*
- *Dugoročno nezaposleni (najmanje 12 meseci) – uz izvod sa evidencije Nacionalne službe za zapošljavanje⁶*
- *Mladi iz ruralnih područja koji žive na više od 20 km od mesta obuke i/ili bez pristupačnog i redovnog javnog prevoza do mesta obuke – uz dostavljanje na uvid dokumenta sa adresom stanovanja, ili izjave*
- *Mladi sa invaliditetom – uz kopiju medicinske ili dokumentacije iz Centra za socijalni rad / Nacionalne službe za zapošljavanje, ili potvrdu o upućivanju od organizacije koja zastupa interese ove ciljne grupe*
- *Žrtve nasilja u porodici – uz kopiju sudske odnosno dokumentacije iz Centra za socijalni rad, ili potvrdu o upućivanju od organizacije koja zastupa interese ove ciljne grupe*
- *Samohrani roditelj – uz kopiju sudske dokumentacije ili izjavu kandidata*
- *Osobe u procesu izlaska, odnosno koje su izašle iz sistema hraniteljstva odnosno domskog smeštaja u poslednjih 12 meseci – uz kopiju dokumentacije Centra za socijalni rad, odnosno potvrdu o upućivanju od organizacije koja zastupa interese ove ciljne grupe*
- *Romi – uz izjavu ili potvrdu o upućivanju od organizacije koja zastupa interese ove ciljne grupe*
- *Bivši zatvorenici / bivši šticećenici vaspitno-popravne institucije – uz kopiju dokumentacije Centra za socijalni rad ili potvrdu o upućivanju od organizacije koja zastupa interese ove ciljne grupe*

5 U slučaju da lice nije registrovano na evidenciji Nacionalne službe za zapošljavanje, prihvatljiv dokazni document je izjava.

6 Ibid



- *Povratnici* – uz izjavu ili potvrdu o upućivanju od organizacije koja zastupa interese ove ciljne grupe
- *Tražiocu azila / lica kojima je odobreno pravo na azil sa radnom dozvolom* – uz kopiju radne dozvole validnu do kraja trajanja programa obuke
- *Korisnici novčane socijalne pomoći* - uz kopiju dokumentacije iz Centra za socijalni rad
- *Nekvalifikovana ili nisko kvalifikovana lica (do nivoa II)* – uz izjavu
- *NEET mladi (mladi koji nisu zaposleni, niti su u obrazovanju ili obuci), naročito žene* – uz izjavu

IMPLEMENTED BY

NIRAS
IP CONSULT

SUPPORTED BY

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizraSwiss Agency for Development
and Cooperation SDC

Prilog 2: Pregled doprinosa za obuku po polazniku na osnovu trajanja

Obuka na radnom mestu – Pregled doprinosa po polazniku

Nivo složenosti obuke	Ukupan broj časova obuke u satima	Trajanje obuke u nedeljama	Trajanje obuke u mesecima	Doprinosa po polazniku obuke (zahtevano sufinansiranje)
1	160 - 280	4 - 7	1 - 1,75	40,000 - 64,000
2	320 - 440	8 - 11	2 - 2,75	72,000 - 96,000
3	480 - 600	12 - 15	3 - 3,75	104,000 - 128,000
4	640 - 800	16 - 20	4 - 5	136,000 - 168,000

SLOŽENOST OBuke – NIVO 1:

Ovaj nivo obuke primenjuje se u slučajevima kada su u pitanju:

- Kratki programi obuka za polaznike koji imaju predznanja i/ili veštine i kojima je potrebna kraća obuka kako bi se osposobili za vrlo specifične zadatke. Na obuci mogu da steknu određena znanja i veštine koja mogu biti vezane za postojeće kvalifikacije ili nivo obrazovanja uopšteno.
- Obuke za jednostavne radne zadatke koji ne zahtevaju visok nivo odgovornosti i samostalnosti i koji podrazumevaju manji broj aktivnosti i funkcija koje treba obavljati u toku rada ili više nezavisnih radnih zadataka sa predominantnom upotrebom alata, mašina i specijalnih materijala, sa što je moguće više ponavljanja i vežbi
- Stručna znanja i veštine za izvršavanje grupe (povezanih) radnih zadataka ili osnovne veštine za obavljanje manje kompleksnih unapred određenih operativnih poslova
- Rukovanje osnovnim/jednostavnim alatima i mašinama uz detaljna tehnička uputstva i korišćenje osnovnih materijala
- Obavljanje poslova prema jednostavnim usmenim i pisanim uputstvima uz stalni ili povremeni nadzor
- Vršiti ličnu pripremu i pripremu sredstava za rad.

Primeri obuka na radnom mestu – 1. faza:

- Obuka za rukovaoca sredstvima unutrašnjeg transporta
- Obuka za izrađivača drvenih elemenata
- Obuka za magacionera
- Obuka za izrađivača kablovskih sklopova
- Obuka za agenta prodaje

NSZ primeri:

- Obuka za izradu pojedinačnih proizvoda od testa
- Obuka za maloprodaju naftnih derivata
- Obuka za roštiljdžiju
- Obuka za izradu krojnih lista za PVC stolariju
- Obuka za montažera paletnih sistema
- Obuka za rukovaoca uređaja za proizvodnju i preradu voća i povrća
- Obuka za konobara u kafiću (bez serviranja hrane)
- Obuka za barmena u kafiću (jednostavna pića)
- Obuka za industrijskog šivača (npr. sastavljanje tekstilnih delova)
- Obuka za mašinskog pletača (npr. proizvodnja čarapa)
- Obuka za pizza majstora



SLOŽENOST OBUKE - NIVO 2:

Ovaj nivo obuke primenjuje se u slučajevima kada su u pitanju:

- Programi koji zahtevaju adekvatnu teorijsku pripremu i praksu, odnosno korišćenje znanja i veština za rad na manje složenim poslovima u određenoj industrijskoj oblasti
- srednje složeni, raznovrsni, povremeno nestandardni operativni poslovi
- rukovanje specijalizovanim mašinama, opremom i postrojenjima i korišćenje različitih materijala
- prikupljanje i izbor informacija
- obavljanje poslova u skladu sa utvrđenim tehničko-tehnološkim procedurama uz povećanu samostalnost
- organizovanje sopstvenog posla

Primeri obuka na radnom mestu – 1. faza:

- Obuka za kalioničara
- Obuka za šivača navlaka za automobilska sedišta
- Obuka za šivača
- Obuka za prelca
- Obuka za izrađivača kožne galanterije
- Obuka za pomoćnog građevinskog radnika
- Obuka za pomoćnog operatera u preradi mleka
- Obuka za izrađivača papirne galanterije
- Obuka za montera PVC I ALU stolarije
- Obuka za radnika u proizvodnji nameštaja
- Obuka za turističkog animatora
- Obuka za konobara - šankera
- Obuka za izrađivača slušnih aparata
- Obuka za operatera za obradu gume
- Obuka za operatera u proizvodnji liftova za šinska vozila
- Obuka za operatera u proizvodnji sistema za pranje vetrobranskog stakla
- Obuka za tapetara

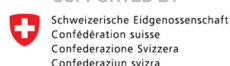
NSZ primeri:

- Obuka za izrađivača / šivača delova obuće
- Raznovrsniji poslovi pekara (izrada nekoliko proizvoda u pekarstvu)
- Obuka za izradu prehrambenih proizvoda iz zrna, semena i integralnog brašna
- Obuka za rukovaoca jednostavnim građevinskim mašinama
- Obuka za plastičnu deformaciju metala toplim postupkom
- Obuka za metalostrugara
- Obuka za metalobrusača
- Obuka za sito-štampara
- Obuka za sito-štampara na tekstu
- Obuka za izrađivača drvenih paleta
- Obuka za operatera na mašini-LED komponente
- Obuka za pomoćnog kuvara
- Obuka za konditora
- Obuka za armirača
- Obuka za stolara (priprema drvenih elemenata za građevinarstvo)
- Obuka za izradu PVC stolarije
- Obuka za opratera kontrole kvaliteta metalnih proizvoda
- Obuka za presera
- Obuka za konfektionara (tekstil, odeća)
- Obuka za stolara za pločasti nameštaj
- Obuka za kamenoresca
- Obuka za kartonažera
- Obuka za rukovaoca dizalicom - kranom (visok ulazni nivo, prekvalifikacija)
- Obuka za operatera na tetrapak liniji punjenja
- Obuka za mesara - klaničara
- Obuka za rukovaoca uređaja za proizvodnju polimera

IMPLEMENTED BY

NIRAS
IP CONSULT

SUPPORTED BY



Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC



SLOŽENOST OBUKE - NIVO 3:

Ovaj nivo obuke primenjuje se u slučajevima kada su u pitanju:

- sticanje znanja, veština, kompetencija koje podrazumevaju širu oblast rada ili učenja
- teorijska priprema, intenzivnija obuka i praksa na radnom mestu
- Rad na poslovima višeg nivoa složenosti, sa više operacija, u određenoj industrijskoj oblasti
- korišćenje veoma složenih alata, pribora ili mašina
- obavljanje većeg obima poslova u odgovarajućoj delatnosti

Primeri obuka na radnom mestu – 1. faza:

- Obuka za pomoćnog operatera CNC mašina
- Obuka za bravara – montera
- Obuka za pomoćnog kovača
- Obuka za elektromontera
- Obuka za jedan tip zavarivanja (MAG/TIG)
- Obuka za operatera štampe
- Obuka za ličnog pratioca deteta

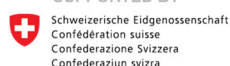
NSZ primeri:

- Obuka za CNC metaloglođača
- Obuka za rukovanje uređajima za preradu polimera
- Obuka za sečenje/graviranje materijala laserom
- Obuka za livca-kalupara
- Obuka za operatera u preradi mleka
- Obuka za poslastičara
- Obuka za alatničara za termooblikovanje
- Obuka za pomoćnog TV montažera
- Obuka za izrdu i montažu aluminijumskih i PVC konstrukcija
- Obuka za grafičkog dizajnera
- Obuka za instalatera gigabitne pasivne mreže
- Obuka za instalatera vodovodne i kanalizacione mreže
- Obuka za drvoprerađivača
- Obuka za osnovno održavanje mašina
- Obuka za rukovaoca bušilicom u kamenolomu - geobušač

IMPLEMENTED BY

NIRAS
IP CONSULT

SUPPORTED BY



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC



SLOŽENOST OBUKE - NIVO 4:

Ovaj nivo obuke primenjuje se u slučajevima kada su u pitanju:

- Obuke za zanimanja koja pripadaju grupama zanimanja broj 3, 5, 7, 8 i 9 u okviru klasiifikacije zanimanja (link- <http://kodekssifara.minrzs.gov.rs/sifarnici/sifarnik-zanimanja>)
- Obuke za radne zadatke u širim oblastima rada
- Poslovi koji podrazumevaju upotrebu veoma složenih alata, opreme ili mašina
- Korišćenje stručnih znanja i veština za rad na poslovima veće kompleksnosti u specifičnim oblastima proizvodnje
- Upotreba veoma složenih alata, opreme ili mašina
- Poslovi sa visokim stepenom samostalnosti u realizaciji radnih zadataka
- Organizovanje radnih aktivnosti

Primeri obuka na radnom mestu – 1. faza:

→ Obuka za zavarivača

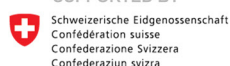
NSZ primeri:

- Obuka za automehaničara
- Obuka za mesara
- Obuka za kuvara
- Obuka za pekara (puna kvalifikacija)
- Obuka za stolara
- Obuka za servisiranje električnih uređaja
- Obuka za operatera na CNC mašinama
- Obuka za alatničara

IMPLEMENTED BY

NIRAS
IP CONSULT

SUPPORTED BY



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC

Prilog 3: Pregled WBL programa razvijenih tokom prve faze

SEKTOR	Profesija / WBL Program	Trajanje (h)	Složenost
Prerađivačka industrija			
	1. Pomoćni operater CNC mašina	480	3
	2. Bravar – monter	480	3
	3. Monter PVC I ALU stolarije	360	2
	4. Zavarivač	520	3
	5. Kalioničar	400	2
	6. Pomoćni kovač	480	3
	7. Operater u proizvodnji liftova za šinska vozila	360	2
	8. Operater u proizvodnji sistema za pranje vetrobranskog stakla	360	2
	9. Šivač navlaka za automobilska sedišta	360	2
	10. Izrađivač kablovskih sklopova	200	1
	11. Tapetar	440	2
	12. Izrađivač drvenih elemenata	160	1
	13. Radnik u proizvodnji nameštaja	320	2
	14. Šivač	360	2
	15. Prelac	400	2
	16. Izrađivač kožne galanterije	320	2
	17. Operater u preradi gume	360	2
	18. Pomoćni operater u preradi mleka	360	2
	19. Operater štampe	360	3
	20. Izrađivač papirne galanterije	360	2
Energetika			
	1. Elektromonter	400	3
Turizam i ugostiteljstvo			
	1. Turistički animator	320	2
	2. Konobar – šanker	360	2
Trgovina			
	1. Agent prodaje	200	1
Građevinarstvo			
	1. Pomoćni građevinski radnik	360	2
Saobraćaj i skladištenje			
	1. Rukovalac sredstvima unutrašnjeg transporta	160	1
	2. Magacioner	160	1
Zdravstveni i socijalni rad			
	1. Izrađivač slušnih aparata	360	2
	2. Lični pratilac deteta	480	2



Prilog 4: Prijavni obrazac – 1. korak - SmartME

Korak 1 - Inicijalna prijava

Obuke na radnom mestu, program Znanjem do posla

Opšti podaci

Naziv podnosioca prijave *

Matični broj *

PIB *

Pravni status *

Veličina

Datum osnivanja *

Ukupan broj zaposlenih *

CROSO nr

Šifra delatnosti *

Naziv delatnosti *

Adresa sedišta *

Adresa mesta obuke *

Informacije o zakonskom zastupniku

Ime i prezime zakonskog zastupnika, funkcija i kontakt podaci

Ime i prezime *

Funkcija *

E-mail adresa *

Broj telefona *

Informacije o kontakt osobi za potrebe programa obuke

Ime i prezime kontakt osobe, funkcija i kontakt podaci

Ime i prezime *

Funkcija *

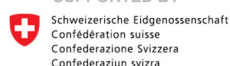
E-mail adresa *

Broj telefona *

IMPLEMENTED BY

NIRAS
IP CONSULT

SUPPORTED BY



Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC



Podaci o predloženom programu obuke

Molimo odaberite odgovarajući program obuke iz liste

Ukoliko vaš predloženi program nije na listi, odaberite opciju "Program nije na listi"

Naziv predloženog programa obuke *

Navedite spisak glavnih radnih zadataka na ovom radnom mestu u vašoj organizaciji *

Traženi broj polaznika obuke *

Očekivano trajanje obuke u satima *

Traženi nivo kvalifikacija polaznika obuke (ulazni uslov) *

Izjava o obradi podataka *

Saglasan/a sam da ovlašćena lica u PREDSTAVNIŠTVO NIRAS-IP Consult GmbH Beograd, ulica Ilije Garašanina 35, MB29017743, PIB 109892326 prikupljaju, čuvaju i obrađuju moje lične podatke i to: ime, prezime, broj mobilnog telefona i email adresu. Upoznat/a sam da se podaci čuvaju u internim baza NIRAS-IP Consulat GmbH Srbija, a da se arhiviraju na sereveru PREDSTAVNIŠTVO NIRAS-IP Consult GmbH Beograd. Upoznat/a sam da se podaci prikupljaju i obrađuju u svrhu prijave na WBL obuke. Upoznat/a sam da imam pravo na pristup, pravo na ispravku podataka, pravo na brisanje podataka, pravo na ograničavanje obrade, pravo na prenosivost podataka, i pravo na pritužbu Povereniku za zaštitu podataka o ličnosti. U celosti sam informisan/a o vrsti i obimu ličnih podataka koje PREDSTAVNIŠTVO NIRAS-IP Consult GmbH od mene prikuplja, obrađuje i saglasan/a sam sa takvim postupanjem.

Pročitao/la sam Izjavu o obradi podataka i saglasan/na sam sa napisanim

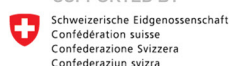
Izjava o obradi podataka *

Saglasan/a sam da ovlašćena lica u PREDSTAVNIŠTVO NIRAS-IP Consult GmbH Beograd, ulica Ilije Garašanina 35, MB29017743, PIB 109892326 prikupljaju, čuvaju i obrađuju moje lične podatke i to: ime, prezime, broj mobilnog telefona i email adresu. Upoznat/a sam da se podaci čuvaju u internim baza NIRAS-IP Consulat GmbH Srbija, a da se arhiviraju na sereveru PREDSTAVNIŠTVO NIRAS-IP Consult GmbH Beograd. Upoznat/a sam da se podaci prikupljaju i obrađuju u svrhu prijave na WBL obuke. Upoznat/a sam da imam pravo na pristup, pravo na ispravku podataka, pravo na brisanje podataka, pravo na ograničavanje obrade, pravo na prenosivost podataka, i pravo na pritužbu Povereniku za zaštitu podataka o ličnosti. U celosti sam informisan/a o vrsti i obimu ličnih podataka koje PREDSTAVNIŠTVO NIRAS-IP Consult GmbH od mene prikuplja, obrađuje i saglasan/a sam sa takvim postupanjem.

IMPLEMENTED BY

NIRAS
IP CONSULT

SUPPORTED BY



Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC



Prilog 5: Program obuke – 2. korak - SmartME

Korak 2 prijave - Program obuke na radnom mestu

Naziv profila zanimanja *

Brokerska organizacija *

Informacije o kompaniji

Opšte informacije

Naziv kompanije *

Datum osnivanja *

Ukupan broj zaposlenih *

Šifra delatnosti *

PIB *

Adresa sedišta *

Adresa na kojoj će biti održana obuka *

Website kompanije

Opis

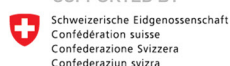
Ekonomski sektor

Kraći opis kompanije, glavni proizvodi, usluge, način poslovanja, ciljna tržišta *

IMPLEMENTED BY

NIRAS
IP CONSULT

SUPPORTED BY



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC



Ljudski resursi

Prosečan broj zaposlenih 2018 godine *

Predat APR-u

Prosečan broj zaposlenih 2019 godine *

Predat APR-u

Broj zaposlenih WBL instruktora (mentora) koji će biti deo programa *

Broj zaposlenih koji su ranije obučavani kao mentori ili instruktori preko E2E, NZS ili drugih programa *

Broj potrebnih novih radnika za zanimanje za koje je zatraženo finansiranje E2E *

Opšti plan poslovanja za naredni period od 1-2 godine *

Plan proširenja, reorganizacija zbog COVID-19 i slično

Informacije o obuci, zanimanju i radnom okruženju

Naziv pružaoca teorijske obuke *

Stručna škola ili kompanijski trening centar

Potreban nivo stručne spreme *

Opišite željenu ciljnu grupu *

Opišite željenu ciljnu grupu, strategiju pristupanja i pronalaska mladih, sa akcentom na teže zapošljive grupe

Ukupan broj planiranih praktikanata *

Ukupan broj teže zapošljivih praktikanata *

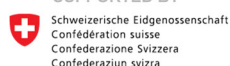
Očekivano trajanje obuke u satima

Predodređeni odnos teorijske i praktične obuke je 20/80

IMPLEMENTED BY

NIRAS
IP CONSULT

SUPPORTED BY



Swiss Agency for Development and Cooperation SDC

**Opis uslova rada *****Ciljano područje (opština) *****Tržišna relevantnost zanimanja ***

Mogućnosti za izgradnju karijere u okviru zanimanja i ciljanog područja

Mogućnosti rasta ekonomskog sektora kome zanimanje pripada *

Dodaci

Dokaz o minimalnom broju stalno zaposlenih *

Drag & drop a file here or click to browse

CROSO sertifikad broja zaposlenih, skenirane kopije Ugovora o radu za stalno, prijave za zdravstveno osiguranje i/ili slično

Dokaz o kvalifikacijama i radnom iskustvu mentora *

Drag & drop a file here or click to browse

CV overen od strane ovlaštene osobe

Samo u slučaju kompanija koje se ponovo prijavljuju na program: Dokaz da je minimum 50% pređašnjih praktikanata još uvek zaposleno

Drag & drop a file here or click to browse

Dokument u kome se garantuje da su navedene osobe zaposlene. Mora sadržati imena, prezimena i radna mesta, pečat i potpis ovlaštene osobe.

Fotografije radnog mesta, trening centra ili druge ustanove

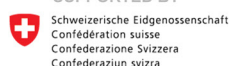
Drag & drop a file here or click to browse

Accepted formats: Image (.jpg, .png, .bmp, ...)

IMPLEMENTED BY

NIRAS
IP CONSULT

SUPPORTED BY



Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC



Prilog 6: Evaluaciona forma - SmartME

Evaluacija predloga programa obuke

Broj praktikanata po mentoru	Weight 1	* Molimo ocenite
<input type="text" value="Komentar"/>		
Total: 0		

Procenat teško zapošljivih praktikanata	Weight 1	5-najbolje 1-najlošije * Please select
<input type="text" value="Komentar"/>		

Procena uslova za rad	Weight 1	5-najbolje 1-najlošije * Please select
<input type="text" value="Komentar"/>		

Molimo ocenite i opišite svoje viđenje mogućnosti za inkluziju predložene obuke, ciljne grupe i strategije pronalaska mladih	Weight 1	5-najbolje 1-najlošije * Please select
<input type="text" value="Komentar"/>		

Karijerna perspektiva	Weight 1	5-najbolje 1-najlošije * Please select
<input type="text" value="Komentar"/>		

npr. ocena budućnosti radnog mesta

Mogućnosti za rast sektora	Weight 1	5-najbolje 1-najlošije * Please select
<input type="text" value="Komentar"/>		

Sveopšti utisak *

<input type="text" value="Komentar"/>		
---------------------------------------	--	--

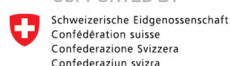
Da li biste preporučili da ovaj predlog prođe u sledeću fazu evaluacije? *

- Da
 Ne

IMPLEMENTED BY

NIRAS
IP CONSULT

SUPPORTED BY



Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC



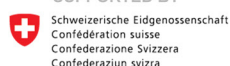
Prilog 7: Izveštaj o izvršenoj proceni kompetencija

Ime i prezime korisnika:		
Program obuke:		
Datum procene kompetencija:		
Brokerska organizacija		
Karijerni praktičar koji je izvršio procenu:	Ime i prezime:	Potpis: _____
Alati korišćeni za procenu kompetencija	Osnovna procena (<i>Basic Check</i>)	<input type="checkbox"/>
	Intervju zasnovan na kompetencijama	<input type="checkbox"/>
	Kartice kompetencija	<input type="checkbox"/>
	Ostalo (navedite) _____	<input type="checkbox"/>
Kratak prikaz procene, glavni nalazi, primedbe i zapažanja (priložite u posebnom dokumentu)	Za procene izvršene alatom <i>Basic Check</i> : navedite rezultate prezentovane u sertifikatu; nivo kompetencija, da li zahtevani nivo odgovara potrebama kompanije / programa obuke	
	Za procene izvršene preko intervjuja, kartica kompetencije, ili kombinacijom alata: navedite ko je vršio procenu, u grupi ili individualno, koje kompetencije su procenjivane i kako, šta su glavni nalazi i rezultati	

IMPLEMENTED BY

NIRAS
IP CONSULT

SUPPORTED BY

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC

Prilog 8: Budžet

WBL - BUDŽET - Implementacija

Naziv firme:

Brokerska organizacija:

Ključni podaci vezani za WBL

Broj praktikanata	0
Trajanje obuke u satima	160
Trajanje u mesecima	1
Kompleksnost obuke	1
Veličina kompanije	Srednja
Stopa sufinansiranja	50%
Doprinos realizaciji WBL programa po praktikantu u RSD	40.000

Legenda:

Polja za unos

Zaključana polja

Neusaglašenost sa WBL kriterijumima

Deo A - Praktična WBL obuka		Jedinica	Broj jedinica	Cena jedinica u RSD	Ukupni budžet u RSD (EZE + KOMPANIJA)	Iznos finansiran od EZE u RSD	Iznos finansiran od kompanije u RSD	PROVERA
1.1	Bruto plate / zarade praktikanata	# praktikanti * meseci	0	25.000,00	0,00	0,00	0,00	OK
1.2	Ulazni sanitarni pregled	# praktikanti	0	0,00	0,00	0,00	0,00	OK
1.3	Dodatno životno i zdravstveno osiguranje	# praktikanti	0	0,00	0,00	0,00	0,00	OK
1.4	Doprinos realizaciji WBL programa	# praktikanti	0	40.000,00	0,00	0,00	0,00	OK
Ukupno deo A - Praktična WBL obuka					0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Deo B - Teorijski deo WBL obuke</i>								
2.1	Naknada po obučenoj osobi	# praktikanti	0	0,00	0,00	0,00	0,00	OK
Ukupno deo B – Teorijski deo WBL obuke					0,00	0,00	0,00	0,00
Ukupno deo A+B – Operativni WBL budžet					0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Deo C - Administrativna naknada za brokere</i>								
3.1	Naknada za procenu kompetencija po praktikantu	# praktikanti	0	10.000,00	0,00	0,00	0,00	OK
3.2	Naknada za razvoj programa i menadžment	% (A+B)	5%-10%	0,00	0,00	0,00	0,00	OK
Deo C - Administrativna naknada za brokere					0,00	0,00	0,00	0,00
Ukupni budžet - Deo A+B+C					0,00	0,00	0,00	0,00