

**PROJEKTNI ZADATAK- ToR U OKVIRU  
JAVNOG POZIVA ZA NABAVKU USLUGA MENTORA  
Br.IOM-2021/1**

## **1. OPŠTE INFORMACIJE O PROJEKTU**

Udruženje Timočki klub iz Knjaževca u partnerstvu sa opštinom Knjaževac realizuje projekat, "Support local development through new services for unemployed youth" koji se sprovodi u sklopu globalnog projekta "Migracije u funkciji održivog razvoja" koji sprovode IOM-a (International Organization for Migration) i UNDP a podržava Vlada Švajcarske kroz Švajcarsku agenciju za razvoj i saradnju.

Jedan od ciljeva projekta je nalaženje mehanizama za aktiviranje neaktivnih mladih (do 30 godina starosti), uspostavljanje mera za povećanje kompetencija i veština napred navedenih grupa mladih i uspostavljanje mehanizma na lokalnom nivou za realizaciju mera.

Očekivani ishod projekta je:

Da doprinese socio-ekonomskom razvoju 200 mladih, posebno romske populacije, u opštini Knjaževac kroz unapređenje lokalne zapošljivosti.

Očekivani rezultat 1: Lokalni mentori imaju veštine i znanja da podrže nezaposlenu omladinu tokom stručnog osposobljavanja.

## **2. CILJ I REZULTATI**

Za potrebe realizacije projekta "Support local development through new services for unemployed youth" udruženje Timočki klub raspisuje poziv za sledeće usluge:

LOT 1. –Tri (3) mentora za praktični deo obuke na poslovima šivača i

LOT 2. –Dva (2) mentora za praktični deo obuke na poslovima CNC operatera

## **3. OPIS POSLOVA**

### **3.1. LOT 1:**

Za potrebe realizacije praktičnog dela obuke na poslovima šivača, će biti angažovana agencija/kompanija na osnovu Ugovora. Za ugovoreni rad biće potrebno da Izvršilac obavi sledeće zadatke i to:

3.1.1. Realizuje praktični deo obuke na poslovima šivača sa tri (3) izvršioca. Dva (2) izvršioca za praktičnog dela obuke na poslovima šivača u tekstilnoj industriji i jedan (1) izvršioc za praktični deo obuke na poslovima šivača u obućarskoj industriji.

3.1.2. Praktični deo obuke će se odvijati u 4 ciklusa sa po maksimalno 25 polaznika po ciklusu, gde će svaki ciklus trajati 2 meseca, odnosno 100 radnih sati. Obuka će se organizovati u prostoru Trening Centra, a sav

neophodan materijal i oprema će biti obezbeđene. Cilj svakog ciklusa obuke će biti da polaznici obuke steknu veštine i znanja za obavljanje poslova šivača u tekstilnoj i kožarskoj industriji;

3.1.3. Vodi evidenciju prisustva polaznika i vrši evaluaciju/ocenu uspešnosti napretka svakog polaznika;

3.1.4. Pre početka realizacije praktične obuke mentori su u obavezi da prisustvuju trodnevnoj obuci za mentorske veštine koja će biti realizovana od strane stručnog lica.

### **3.2. LOT 2**

Za potrebe realizacije praktičnog dela obuke na poslovima CNC operatera, će biti angažovana agencija/kompanija na osnovu Ugovora. Za ugovoreni rad biće potrebno da Izvršilac obavi sledeće zadatke i to:

3.2.1. Realizuje praktični deo obuke na poslovima CNC operatera sa dva (2) izvršioca. Jedan (1) izvršilac za praktični deo obuke na poslovima CNC operatera u tekstilnoj industriji i obučarskoj industriji i jedan (1) izvršilac za praktični deo obuke na poslovima CNC operatera u drvoprerađivačkoj industriji.

3.2.2. Praktični deo obuke će se odvijati u 4 ciklusa sa po maksimalno 25 polaznika po ciklusu, ge će svaki ciklus trajati 2 meseca odnosno 120 radnih sati. Obuka će se organizovati u prostoru Trening Centra, a sav neophodan materijal i oprema će biti obezbeđene. Cilj svakog ciklusa obuke će biti da polaznici obuke steknu veštine i znanja za obavljanje poslova CNC operatera u tekstilnoj, kožarskoj i drvoprerađivačkoj industriji;

3.2.3. Vodi evidenciju prisustva polaznika i vrši evaluaciju/ocenu uspešnosti napretka svakog polaznika;

3.2.4. Pre početka realizacije praktične obuke mentori su u obavezi da prisustvuju trodnevnoj obuci za mentorske veštine koja će biti realizovana od strane stručnog lica.

## **4. OBAVEZE IZVRŠIOCA**

### **Izvršilac usluge LOT 1:**

- Se obavezuje da posao izvrši u skladu sa tokom i dinamikom aktivnosti navedenih u tački 3 stav 3.1. pod tačke od 3.1.1. do 3.1.4., a kao okvir za obavljanje posla određen je period od maksimalno 250 dana od dana zaključivanja Ugovora.
- Se obavezuje da bude u stalnom kontaktu sa Naručiocem u toku realizacije trening ciklusa i pripreme novog trening ciklusa.
- Se obavezuje da će prisustvovati trodnevnoj obuci za mentore.
- Se obavezuje da će vršiti procenu uspešnosti svakog polaznika u skladu sa razvijenim dokumentima.

### **Izvršilac usluge LOT 2:**

- Se obavezuje da posao izvrši u skladu sa tokom i dinamikom aktivnosti navedenih u tački 3 stav 3.2. pod tačke od 3.2.1. do 3.2.4., a kao okvir za obavljanje posla određen je period od maksimalno 250 dana od dana zaključivanja Ugovora.
- Se obavezuje da bude u stalnom kontaktu sa Naručiocem u toku realizacije trening ciklusa i pripreme novog trening ciklusa.
- Se obavezuje da će prisustvovati trodnevnoj obuci za mentore.
- Se obavezuje da će vršiti procenu uspešnosti svakog polaznika u skladu sa razvijenim dokumentima.

### **5. OBAVEZE NARUČIOCA**

Naručioc će:

- Obezbediti izvršiocima usluge sve informacije i materijal neophodan za realizaciju posla iz tačke 3.
- Obezbediti trodnevnu obuku za mentore.
- Izvršiocu(ima) usluge za LOT1 i LOT2 isplatiti Ugovreni iznos u RSD na tekući račun, po prijemu individualnih procena polaznika mentora, a nakon svakog završenog meseca obuke.

### **6. KRITERIJUMI ZA KVALIFIKOVANI IZBOR (USLOVI ZA UČEŠĆE)**

Pravo na dostavljanje ponuda imaju sva zainteresovana pravna lica/preduzetnici koja ispunjavaju obavezne uslove za učešće u postupku. Ponuđači su u obavezi da uz propisani obrazac ponude (obrazac-„Ponuda“) dostave i odgovarajuće dokaze o ispunjenosti uslova, na način koji je utvrđen u konkursnoj dokumentaciji. Dozvoljeno je dostavljanje zajedničke ponude.

Uslovi za učešće u postupku su sledeći:

#### **6.1. Ponuđač mora da bude registrovan kod nadležnog organa**

Ponuđači su u obavezi da uz ponudu prilože kopiju izvoda iz Agencije za privredne registre ili drugog nadležnog organa registracije ili odgovarajući link.

#### **6.2. Ponuđač mora da ispuni uslov poslovnog kapaciteta i to:**

- Da je u poslednje tri godine realizovao ugovore čija je vrednost ista ili veća od 2.000.000,00 rsd

Ponuđač je u obavezi da dostavi spisak referenci sa realizovanim ugovorima o pružanju usluga ustupanja zaposlenih za potrebe naručioca po osnovu privremenog zapošljavanja (obrazac „Poslovni kapaciteti“).

#### **6.3. Ponuđač mora da ispuni uslov kadrovskog kapaciteta**

Da ima na raspolaganju najmanje pet ključnih osoba od kojih:

- Dva (2) izvršioca za za praktični deo obuke šivača u tekstilnoj industriji;
- Jedan (1) izvršilac za praktični deo obuke šivača u obučarskoj industriji;
- Jedan (1) izvršilac za za praktični deo obuke CNC operatera u tekstilnoj industriji i/ili obučarskoj industriji i
- Jedan (1) izvršilac za za praktični deo obuke CNC operatera u drvoprerađivačkoj industriji.

Ponuđač je u obavezi da za ključne osobe dostavi:

- Potpisanu izjavu o raspoloživosti predloženih osoba koju potpisuje i lice označeno kao raspoloživo (obrazac „ Izjava o raspoloživosti“)
- Potpisane biografije osoba (slobodna forma)

Ponuđači koji ne ispunjavaju kriterijume za kvalifikovani izbor privrednog subjekta biće isključeni iz postupka nabavke.

## **7. KRITERIJUMI ZA IZBOR NAJPOVOLJNIJEG PONUĐAČA – KRITERIJUM ODNOS CENE I KVALITETA**

Ugovor će biti dodeljen primenom kriterijuma ekonomski najpovoljnija ponuda koja se određuje primenom kriterijuma odnosa cene i kvaliteta.

Ocena dostavljenih ponuda biće izvršena primenom:

- I.** Ponuđena cena: 70 pondera.
- II.** Kadrovski kapacitet i iskustvo osoblja: 30 pondera;

### **I. Ponuđena cena**

Ponuda sa najniže ponuđenom cenom biće ocenjena maksimalnim brojem pondera (70).

Ponude ostalih ponuđača biće ocenjene primenom sledeće formule:

$$\frac{\text{Najniže ponuđena cena}}{\text{Ponuđena cena}} * 70 (\text{pondera})$$

**II. Kadrovski kapacitet i iskustvo** Rekapitulacija načina vrednovanja (ocenjivanja) pojedinih elemenata u okviru kadrovskog kapaciteta ponude data je u sledećoj tabeli:

<b>Opis elementa kriterijuma</b>	<b>Broj pondera</b>
<b>A. Radno iskustvo na poslovima koji su predmet javne nabavke (Proverljivost: Biografija)</b>	<b>30</b>
iskustvo od 3 do 5 godina	13
iskustvo od 5 godina i više	17

### **III. Ukupna ocena**

Ukupan broj pondera dobija se sabiranjem broja pondera dobijenih primenom kriterijuma za ocenu kriterijuma za ocenu ponuđene cene i kadrovskog kapaciteta.

Rezervni kriterijum ocene ponuda: u slučaju da dva ili više ponuđača imaju isti broj pondera, ponuđač koji je dao duži rok trajanja ponude biće ocenjen kao povoljniji.

Komisija za izbor najpovoljnijeg ponuđača zadržava pravo da pozove na sastanak jednog ili više ponuđača (uključujući i osobe), radi pribavljanja pojašnjenja ili dodatnih informacija koje su neophodne za pravilno sprovođenje postupka ocene ponuda. Komisija za izbor najpovoljnijeg ponuđača nema pravo da po isteku roka za dostavljanje ponuda menja bilo koji od uslova koji su utvrđeni u konkursnoj dokumentaciji, niti bilo koji od elemenata kriterijuma za ocenu ponuda.

### **8. UGOVORENA NAKNADA I NAČIN PLAĆANJA**

Ugovoreni iznos će biti iznos iz ponude izražen u RSD koji će obuhvatati sve troškove koji mogu nastati u vezi sa sprovođenjem dogovorene usluge.

7.1. Mogućnost avansne uplate ne postoji.

7.2. Isplate će biti izvršene na osnovu izvršene usluge u vremenu od 5 radnih dana od dana prijema fakture sa pratećim individualnim procenama polaznika, a nakon svakog završenog meseca obuke.

### **9. SADRŽAJ PONUDE**

Ponuda treba da sadrži sledeća dokumenta na srpskom jeziku.

9.1. Ponuda u zadatoj formi (*obrazac „Ponuda“*), a koja sadrži:

- bruto iznos u RSD za usluge u skladu sa opisom posla iz tačke 3. ovog TOR-a
- jasno navedeno radno iskustvo na poslovima koji su predmet nabavke za svakog predloženog mentora (izraženi u mesecima)
- jasno navedeni LOT ili LOTove za koje ponuđač dostavlja ponudu i
- rok trajanja ponude.

9.2. Kopiju izvoda iz Agencije za privredne registre ili drugog nadležnog organa registracije ili odgovarajući link ka dokumentu

9.3. Spisak referenci sa realizovanim ugovorima (*obrazac „Poslovni kapaciteti“*).

9.4. Potpisane biografije osoba (slobodna forma)

9.5. Potpisanu izjavu o raspoloživosti, predloženih osoba (*obrazac „Izjava o raspoloživosti“*)

## 10. NAČIN I ROK ZA DOSTAVLJANE PONUDE

Jedan primerak dokumenata u zatvorenoj koverti sa jasnom naznakom koja sadrži sledeće elemente:

<b>Naziv projekta:</b>	„Support local development through new services for unemployed youth“
<b>Broj javnog poziva:</b>	IOM-2021/1
<b>Naziv ponuđača ili Ime i prezime ponuđača</b>	
<b>Broj(evi) LOTa na koje se ponuda odnosi</b>	
<b>„ Ne otvarati pre isteka roka za podnošenje ponuda „</b>	

Ponude se mogu dostaviti poštom na adresu **U.G. „Timočki klub“, ulica Trg Oslobođenja 1, 19350 Knjaževac** ili lično na navedenu adresu.

Kontakt osoba za pitanja koja se mogu uputiti do 17.12.2021.god. je Aleksandra Paunović, tel: 019/730-002 i [aleksandra.milosevic@timok.org](mailto:aleksandra.milosevic@timok.org)

Rok za podnošenje ponuda je **20.12.2021.** godine do **16h**, a kao validan datum za prijem ponuda uzeće se datum na poštanskom žigu.